

Donnerstag, 28. Oktober 2010, World Trade Center Zürich

Zeit	Thema		
08.30–09.00 Uhr	Empfang mit Kaffee und Tee, Ausgabe der Kongressunterlagen		
09.00–09.15 Uhr	Begrüssung/Eröffnung des Kongresses		
09.15–10.30 Uhr	Vorvertragliche Pflichten von Dr. Rebekka Riesselmann-Saxer <ul style="list-style-type: none"> • Bewerbung und Kostentragung • Bewerbung und Einholung von Referenzen • Fragerecht und Diskretionspflicht des zukünftigen Arbeitgebers • Aufklärungspflicht des zukünftigen Arbeitnehmers 		
10.30–11.00 Uhr	Kaffee- und Kommunikationspause		
11.00–12.15 Uhr	Flexiblere Arbeitsverhältnisse von Dr. Harry F. Nötzli <table border="0"> <tr> <td> Personalverleih <ul style="list-style-type: none"> • Echte/unechte Leiharbeit • Rechtsverhältnis zwischen Verleiher und Arbeitnehmer • Rechtsverhältnis zwischen Verleiher und Einsatzbetrieb • Haftungsfragen • Personalverleih mit Auslandsbezug </td> <td> Flexible Arbeitszeitsformen <ul style="list-style-type: none"> • Arbeit auf Abruf • Aushilfsarbeit • Gleitzeit • Teilzeit • Befristete Arbeitsverhältnis </td> </tr> </table>	Personalverleih <ul style="list-style-type: none"> • Echte/unechte Leiharbeit • Rechtsverhältnis zwischen Verleiher und Arbeitnehmer • Rechtsverhältnis zwischen Verleiher und Einsatzbetrieb • Haftungsfragen • Personalverleih mit Auslandsbezug 	Flexible Arbeitszeitsformen <ul style="list-style-type: none"> • Arbeit auf Abruf • Aushilfsarbeit • Gleitzeit • Teilzeit • Befristete Arbeitsverhältnis
Personalverleih <ul style="list-style-type: none"> • Echte/unechte Leiharbeit • Rechtsverhältnis zwischen Verleiher und Arbeitnehmer • Rechtsverhältnis zwischen Verleiher und Einsatzbetrieb • Haftungsfragen • Personalverleih mit Auslandsbezug 	Flexible Arbeitszeitsformen <ul style="list-style-type: none"> • Arbeit auf Abruf • Aushilfsarbeit • Gleitzeit • Teilzeit • Befristete Arbeitsverhältnis 		
12.15–13.15 Uhr	Stehlunch (Buffet)		
13.15–14.30 Uhr	Fürsorgepflicht des Arbeitgebers von Dr. Nicole Vögeli Galli <table border="0"> <tr> <td> Korrelat zur Sorgfalts- und Treuepflicht des Arbeitnehmers <ul style="list-style-type: none"> • Schutz der Persönlichkeit des Arbeitnehmers • Schutz der Gesundheit des Arbeitnehmers • Wahrung der Sittlichkeit • Gleichstellung • Geschützte Rechtsgüter (Leib, Leben, Eigentum, sexuelle und geistige Integrität, persönliche und berufliche Ehre etc.) </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Speziell: Zeitliche Verfügbarkeit und Weiterbildung • Präventionspflicht Arbeitgeber • Interessenabwägung • Rechte Arbeitnehmer bei Verletzung • Sanktionen • Nachwirkung der Fürsorgepflicht </td> </tr> </table>	Korrelat zur Sorgfalts- und Treuepflicht des Arbeitnehmers <ul style="list-style-type: none"> • Schutz der Persönlichkeit des Arbeitnehmers • Schutz der Gesundheit des Arbeitnehmers • Wahrung der Sittlichkeit • Gleichstellung • Geschützte Rechtsgüter (Leib, Leben, Eigentum, sexuelle und geistige Integrität, persönliche und berufliche Ehre etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> • Speziell: Zeitliche Verfügbarkeit und Weiterbildung • Präventionspflicht Arbeitgeber • Interessenabwägung • Rechte Arbeitnehmer bei Verletzung • Sanktionen • Nachwirkung der Fürsorgepflicht
Korrelat zur Sorgfalts- und Treuepflicht des Arbeitnehmers <ul style="list-style-type: none"> • Schutz der Persönlichkeit des Arbeitnehmers • Schutz der Gesundheit des Arbeitnehmers • Wahrung der Sittlichkeit • Gleichstellung • Geschützte Rechtsgüter (Leib, Leben, Eigentum, sexuelle und geistige Integrität, persönliche und berufliche Ehre etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> • Speziell: Zeitliche Verfügbarkeit und Weiterbildung • Präventionspflicht Arbeitgeber • Interessenabwägung • Rechte Arbeitnehmer bei Verletzung • Sanktionen • Nachwirkung der Fürsorgepflicht 		
14.30–15.00 Uhr	Kaffee- und Kommunikationspause		
15.00–16.15 Uhr	Sperrfristen von Martin Farner <table border="0"> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Kündigung und Krankheit (bzw. Militärdienst, Schwangerschaft usw.) • Die nichtige Kündigung • Was genau ist die Kündigungsfrist? • Krankheit (Unfall usw.) in der Kündigungsfrist • Mehrere Tatbestände, die Sperrfristen auslösen </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Sperrfristen in Sonderfällen (Bereichsgrenzen) • Sperrfrist bei Schwangerschaft • Lohnzahlungspflicht und Sperrfrist • Rechtsprechung zur Sperrfrist <ul style="list-style-type: none"> – Ostschweiz – Westschweiz </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> • Kündigung und Krankheit (bzw. Militärdienst, Schwangerschaft usw.) • Die nichtige Kündigung • Was genau ist die Kündigungsfrist? • Krankheit (Unfall usw.) in der Kündigungsfrist • Mehrere Tatbestände, die Sperrfristen auslösen 	<ul style="list-style-type: none"> • Sperrfristen in Sonderfällen (Bereichsgrenzen) • Sperrfrist bei Schwangerschaft • Lohnzahlungspflicht und Sperrfrist • Rechtsprechung zur Sperrfrist <ul style="list-style-type: none"> – Ostschweiz – Westschweiz
<ul style="list-style-type: none"> • Kündigung und Krankheit (bzw. Militärdienst, Schwangerschaft usw.) • Die nichtige Kündigung • Was genau ist die Kündigungsfrist? • Krankheit (Unfall usw.) in der Kündigungsfrist • Mehrere Tatbestände, die Sperrfristen auslösen 	<ul style="list-style-type: none"> • Sperrfristen in Sonderfällen (Bereichsgrenzen) • Sperrfrist bei Schwangerschaft • Lohnzahlungspflicht und Sperrfrist • Rechtsprechung zur Sperrfrist <ul style="list-style-type: none"> – Ostschweiz – Westschweiz 		
16.15–16.30 Uhr	Verabschiedung/Ende des Kongresses		

Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

Veranstaltungsort

World Trade Center Zürich AG
 Leutschenbachstrasse 95
 8050 Zürich
 Telefon 044 309 11 11
 www.wtc-zurich.ch

Mit dem Auto

Umfahrung Zürich Nordring.

Ab Zürich HB

Tram 11 bis Haltestelle Fernsehstudio.

Ab Zürich HB und Flughafen

Mit SBB bis Bahnhof Oerlikon, umsteigen in Bus Nr. 781 bis Haltestelle Oerlikerhus, dann 5 Minuten Fussweg entlang der Schärenmoosstrasse. Oder direkt mit Tram 11 bis Haltestelle Fernsehstudio.

Legende

- Autobahn
- Zufahrt ab Autobahn
- Bus 781
- Tram 11, Glattalbahn
- S-Bahn

