

**Modul 1 Grundlagen des Schweizer Arbeitsrechtes**

**Referent: Martin Farner**

Rechtliche Grundlagen

- Obligationenrecht und Arbeitsgesetz
- Öffentlich rechtliche Erlasse
- Datenschutz und Personaldossier
- Gesamt- und Normalarbeitsverträge
- Zwingende Bestimmungen und Verzichtverbot
- Internationale Arbeitsverhältnisse

Vorvertragliche Pflichten

- Pflichten der Parteien im Bewerbungsverfahren
- Haftung für Bewerbungskosten
- Haftung für diskriminierende Ablehnung der Anstellung

**Modul 2 Arbeitsvertrag**

**Referent: Georges Chanson**

- Zustandekommen und Form des Arbeitsvertrages
- Reglemente
- Vertragsänderung
- Abgrenzungen
- Besondere Formen und Arten des Arbeitsvertrages
- Betriebsübergang
- Konkurrenzverbot

**Modul 3 Entlohnung- Pflichten und Arten**

**Referent: Marco Habrik**

- Lohnzahlungspflicht (Begriff und Bestandteile)
- Bestimmung des Lohnes
- Lohngleichheit von Mann und Frau
- Zeitlohn, Leistungslohn und Provisionen
- Geld- und Naturallohn
- Bonus und Mitarbeiterbeteiligungen
- Ausrichtung und Sicherung des Lohnes
- Spesen
- Weiter- und Ausbildungskosten

#### **Modul 4      Rechte und Pflichten im bestehenden Arbeitsverhältnis**

**Referentin: Dr. Nicole Vögeli Galli**

- Hauptpflichten: Arbeitsleistung und Lohnzahlung
- Weisungsrecht des Arbeitgebers und Befolgungspflicht des Arbeitnehmers
- Sorgfalts- und Treuepflicht des Arbeitnehmers
- Haftung des Arbeitnehmers
- Fürsorgepflicht des Arbeitgebers
- Umfang und Grenzen der gegenseitigen Pflichten
- Interessenabwägung
- Unterschiede aufgrund der Stellung des Arbeitnehmers
- Geltung nach Vertragsende?
- Vertragliche Ausdehnung
- Sanktionen bei Verletzung

#### **Modul 5      Arbeitszeit und Absenzen**

**Referent: Dr. Harry F Nötzli**

##### *Arbeitszeit*

- Begriffe der Arbeitszeit (Obligationenrecht und Arbeitsgesetz)
- Arbeitszeitmodelle (Gleitzeit / Jahresarbeitszeit)
- Mehrstunden (Überstunden / Überzeit)
- Pikettdienst
- Nachtarbeit / Sonntagsarbeit
- Arbeitszeiterfassung

##### *Absenzen*

- Ferien und bezahlte Kurzabsenzen
- Militär und Zivildienst
- Arbeitsunfähigkeit, Schwangerschaft und Mutterschaft
- Lohnfortzahlung durch Arbeitgeber und Versicherungen (KTV, UVG, EO)

## **Modul 6    *Arbeitsverhältnisse rechtssicher beenden***

**Referent:**    *Rolf Müller*

- Zeitablauf und Tod
- Ordentliche Kündigung
- Kündigung vor Stellenantritt und Probezeitkündigung
- Fristlose Kündigung
- Missbräuchliche und diskriminierende Kündigung
- Sperrfristen
- Massenentlassung und Sozialplan
- Aufhebungsvereinbarung
- Abgangsentschädigung

## **Modul 7    *Arbeitszeugnisse formulieren und analysieren***

**Referentin:**    *Dr. Nicole Vögeli Galli*

- Zeugnisberechtigte und Zeugnispflichtige
- Gestaltung und Sprache
- Grundsätze der Formulierung
- Bestandteile des Arbeitszeugnisses
- Unzulässiger Inhalt, unzulässige Formulierungen und Codes
- Zwischenzeugnis
- Lehrzeugnis
- Arbeitsbestätigung
- Referenzauskunft
- Koordination mit anderen Auskünften

## **Modul 8    *Prüfungsfälle und Gerichtsverfahren***

**Referentin:**    *Dr. Nicole Vögeli Galli*

### **3 Prüfungsfälle**

- Repetition des Erlernten anhand von drei praxisorientierten Prüfungsfällen
- Besprechung Abgabe von Musterlösungen

### **Gerichtsverfahren und Spezialthemen**

- Besonderheiten in arbeitsrechtlichen Verfahren
- Koordination Arbeitsrecht und Sozialversicherungsrecht
- Wahlthemen der Teilnehmenden